

Atos Medical
Your voice

Atos En röst för våra värderingar

Atos Medical
Uppförandekod

At Atos Medical, we are committed to giving a voice to people who breathe through a stoma, with design solutions and technologies built on decades of experience and a deep understanding of our users.

www.atosmedical.com

Ge en röst åt våra värderingar och gör rätt

På Atos Medical ser vi det som vår uppgift att ge en röst åt människor som andas genom ett stoma, med designlösningar och teknik som bygger på decennier av erfarenhet och ingående kännedom om våra användare. Vi lever våra värderingar: **vi lyssnar – vi fokuserar – vi engagerar – vi inspirerar.**

Vi interagerar alla med intressenter. Vi involverar dem i våra aktiviteter och strävar efter att stödja och skapa möjligheter för våra användare och varandra varje dag. Oavsett vem vi interagerar med – våra användare, kollegor, vårdpersonal eller affärspartners – ligger respekt och integritet till grund för allt vi gör.

Vår uppförandekod är den gemensamma grund som vi alla skall utgå ifrån när vi diskuterar lagefterlevnad och etiskt uppförande.

Gör rätt

Jag förväntar mig att ni följer vår uppförandekod samt gällande lagar och föreskrifter vid beslut, samt att alla medarbetare får regelbunden utbildning i compliance, det vill säga vilka krav som gäller för vårt arbete och hur vi ska arbeta för att alltid uppfylla dessa. Det är ytterst viktigt att chefer på samtliga nivåer för en öppen dialog med sina medarbetare om etik och lagefterlevnad, och hur detta även säkras på lokal nivå.

Säg ifrån

Om du är bekymrad över eventuella brott mot uppförandekoden måste du säga ifrån. Gå till din chef, eller till vår Compliance Officer. Kom ihåg att vi alla delar ansvaret för att bevara vårt goda rykte och höga etiska standard.

Vi är mycket stolta över vår historia och våra prestationer. Därför vill vi säkerställa att vi fortsätter att vara världsledande inom laryngektomivård. Jag litat på att ni alla säkerställer att våra ord och handlingar alltid reflekterar våra värderingar, vilka skall vara vägledande i vår ständiga strävan efter att hjälpa alla våra intressenter.



Claus Bjerre
CEO

A landscape photograph showing a field of dry, golden-brown grass in the foreground, leading up to a green hill in the distance. A single tree stands on the left side of the hill. The sky is a clear, pale blue. Overlaid on the image is white text.

Vi lyssnar

Vi fokuserar

Vi engagerar

Vi inspirerar

Atos uppförandekod: Hur vi ger en röst åt våra värderingar

Vem måste följa uppförandekoden?

På Atos Medical är alla medarbetare skyldiga att agera i enlighet med de lagar och föreskrifter som gäller i länderna där vi är verksamma, och att följa uppförandekoden. Det är ditt ansvar att känna till uppförandekoden, och att känna till de lagar som styr dina aktiviteter på Atos Medical.

Lagar och föreskrifter skiljer sig från land till land. I händelse av konflikt mellan en regel i uppförandekoden och lokala lagar och föreskrifter skall du följa den regel som är strängast.

Om du är chef har du ett utökat ansvar för att fungera som en positiv förebild. Det är din skyldighet att hjälpa dina medarbetare att förstå och använda uppförandekoden samt att vägleda dem i etiska frågor.

De individer och företag som gör affärer å våra vägnar är också skyldiga att följa uppförandekoden, liksom andra relevanta policies för Atos Medical. I de kontrakt vi har med våra externa affärspartners måste du se till att alla relevanta regler från vår uppförandekod är inkluderade.

Vad händer om du bryter mot uppförandekoden?

Oetiskt och olagligt beteende kan orsaka allvarlig skada för Atos Medical. Om du bryter mot uppförandekoden riskerar du personligen skadestånd, åtal och/eller disciplinära åtgärder upp till och inklusive uppsägning.

På samma sätt riskerar en affärspartner, som arbetar för oss eller å våra vägnar, uppsägning av avtalet och skadeståndskrav om de inte följer uppförandekoden.

Hur tar du upp ett eventuellt brott mot uppförandekoden?

Om du misstänker ett eventuellt brott mot uppförandekoden, bör du prata med din chef. Om du inte känner dig bekväm med att ta upp frågan med din chef, kontakta vår Compliance Officer eller gå via vår "Speak Up Hotline" på vår externa websida.

Eventuella bekymmer gällande anställning eller arbetsmiljö/hälsa och säkerhet skall tas upp med Human Resources (HR) på corporate nivå eller lokalt.

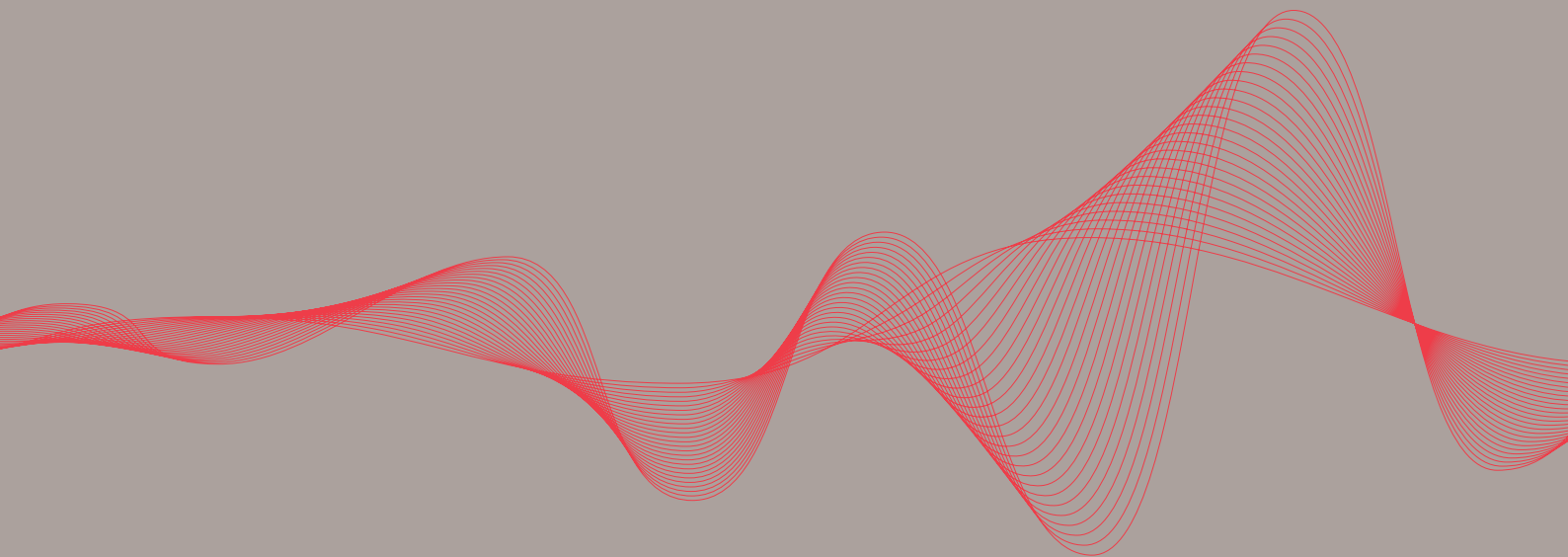
Eventuella bekymmer gällande produktsäkerhet eller produktkonformitet måste alltid tas upp med corporate eller lokal Quality Assurance (QA).

Kom ihåg: du måste säga ifrån! Det är alltid bättre att rapportera eventuella misstankar eller be om råd än att riskera ditt eget eller Atos Medicals rykte. Undlåtenhet att säga ifrån kan i sig själv vara ett brott mot uppförandekoden. Atos Medical accepterar inte repressalier mot någon som lyfter oro för eventuella problem i god tro.

På Atos Medical förstår vi att misstag kan ske, och att det inte alltid kan vara lätt att säga ifrån i öppen dialog. Det är därför vi har vår Speak Up Hotline där eventuella misstankar kan rapporteras.

Du finner en uppdaterad lista med globala kontakter på vår internationella websida www.atosmedical.com/compliance/.

**Våra användare
är alltid i fokus**



Användarsäkerhet och produktkvalitet

Atos Medicals varumärke förknippas med förbättring av livskvaliteten hos patienter – våra slutanvändare – genom innovativa, högkvalitativa produkter och hög standard på vård. Vi delar alla ansvaret för att bevara våra starka meriter inom kvalitet och säkerhet.

Användarsäkerhet och produktkvalitet

Atos prioriterar alltid säkerhet och kvalitet redan från ett tidigt designstadium, genom produktion, och till slutet av produktens livscykel.

Vi har ett certifierat kvalitetsystem, baserat på ISO 13485, vilket följer samtliga tillsynskrav där vi bedriver verksamhet.

Vi analyserar, utvärderar och kontrollerar alltid riskerna relaterade till våra produkter samt övervakar handhavandet av våra produkter hos slutanvändarna (Post Market Surveillance Process). Alla frågor rörande produktsäkerhet eller kvalitet registreras för att säkerställa rapportering till myndigheter i rätt tid, och för att ge viktiga synpunkter på förbättringar av produktkvaliteten.

Innovation, utveckling och studier

På Atos Medical vill vi alltid förstå våra användares behov och tillgodose dem genom innovativa lösningar.

Vi genomför alla våra kliniska studier i enlighet med tillsynskrav ifrån etiska samt regulatoriska regelverk inom internationellt erkända standarder.

Vi samlar in och rapporterar, utan dröjsmål, nödvändig data till relevanta tillsynsmyndigheter, och behåller klinisk data i enlighet med tillämpliga lagar.

Vid utveckling av nya produkter lever vi upp till krav för myndighetsgodkännande, registrering och märkning.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Utan dröjsmål rapportera produktklagomål och eventuella säkerhetsproblem till lokal Complaint Manager eller direkt till: quality.se@atosmedical.com• Delta i relevant utbildning och iakta de kvalitetsprocedurer som gäller för ditt jobb• Råda patienter att även kontakta sin egen vårdpersonal eller vårdgivare vid problem och/eller biverkningar som kan kopplas till våra produkter	<ul style="list-style-type: none">• Ignorera eller nonchalera en användares oro eller klagomål på kvalitet eller säkerhet på våra produkter.• Bortse ifrån kvalitetsprocesser för att nå målsättningar, leverans eller spara kostnader• Be en användare att testa en produkt som inte släppts ännu, såvida detta inte ingår i en formell klinisk prövning

Möten med slutanvändare

På Atos Medical strävar vi efter en djup förståelse av våra slutanvändare i syfte att förbättra deras liv. Vi är i kontakt med dem och involverar användare och deras anhöriga för att förse dem med högsta möjliga vårdstandard. Respekt och integritet ligger till grund för all interaktion med våra användare.

Vi är mycket engagerade i Direct-to-Consumer (DtC) aktiviteter. Anledningen är att vi behöver vara i kontakt med våra slutanvändare och deras anhöriga för att bäst kunna vara till nytta för dem och hjälpa till att förbättra deras liv. All vår kommunikation med patienter och deras anhöriga skall vara enkel, ärlig, fullt informativ, transparent och icke vilseledande.

Vi respekterar föreskrifter gällande marketing och telemarketing, och vi respekterar alltid varje slutanvändares integritet och datasekretess.

Vi håller oss till lokala föreskrifter gällande varuprover, samt gåvor och representation, och vi använder oss aldrig av otillbörliga medel för att få våra nuvarande eller framtida slutanvändare och deras anhöriga att köpa våra produkter.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Känna till de lagar och föreskrifter som gäller för ditt jobb och följa dem• Om du behöver utbildning – säg ifrån• Skydda din kunds datasekretess och datasäkerhet• Ta reda på om din kund täcks av offentlig sjukvård eller försäkring, och följ de regler som gäller i respektive fall• Om det är relevant, informera din kund om hans/hennes rätt att välja leverantör	<ul style="list-style-type: none">• Använda patientdata för något annat syfte än denna gavs för• Hantera patientdata såvida det inte är absolut nödvändigt• Missbruka en patients eller anhörigs rädsla kring hälsa och säkerhet• Medvetet förvränga omfattning eller betalning av våra produkter för vår användares försäkringsbolag eller offentliga sjukvårdsprogram

Kommunikation om våra produkter

När vi kommunicerar genom kampanjer eller i samband med instruktions-, stöd- eller utbildningsaktiviteter, spelar vi en viktig roll genom att informera våra intressenter om säker och effektiv användning av våra produkter.

På Atos Medical ser vi det som vår uppgift att ha god praxis för produktkampanjer och vi följer alltid lagar och föreskrifter gällande vår kommunikation, oavsett var vi har verksamhet.

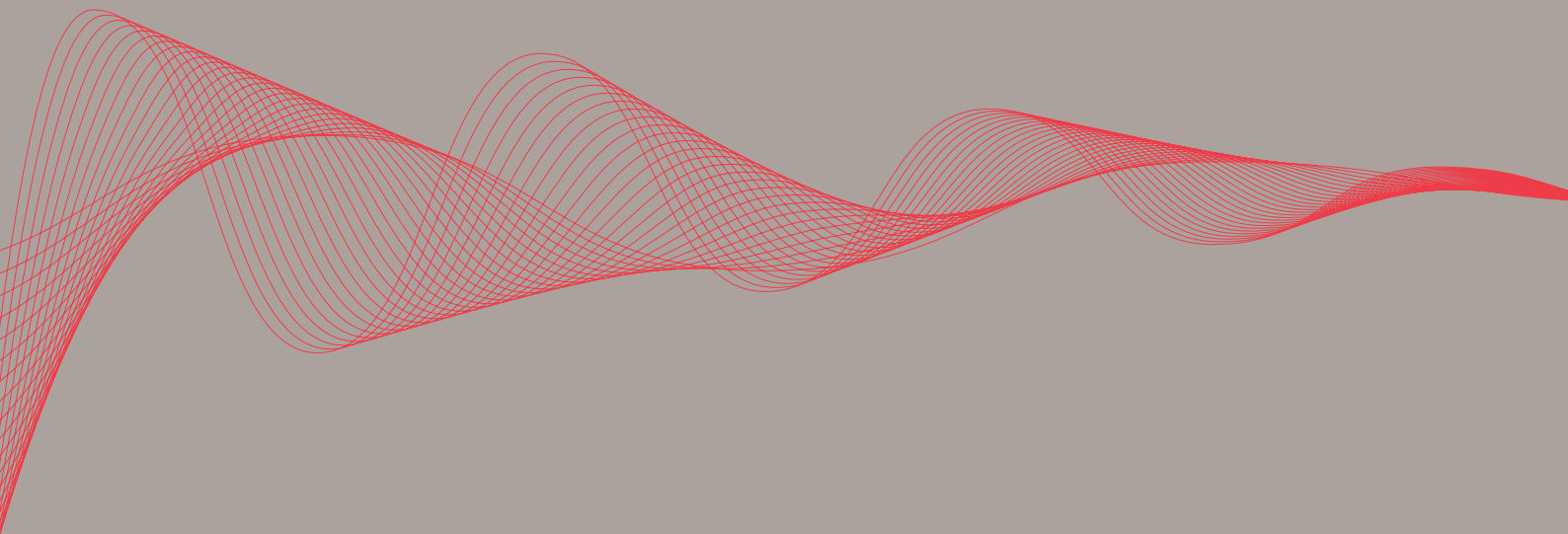
Våra chefer måste se till att alla medarbetare som är involverade i marknadsföring av våra produkter eller information om produkter och produktanvändning för användare och vårdgivare, är utbildade i relevanta lokala lagar och föreskrifter samt våra egna standarder.

Alla våra produktkampanjer måste baseras på giltiga, vetenskapliga bevis, och tillhandahålla korrekt, objektiv och komplett information om produkten. Vi får enbart använda marknadsmaterial som är relevant och som har godkänts enligt Atos Medicals processer.

All vår kommunikation baseras på ärlighet. Närhelst vi jämför produkter baserar vi detta på verkliga bevis och vi förringar aldrig våra konkurrenter eller talar illa om deras produkter.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Känna till de lagar och föreskrifter som gäller för ditt jobb och hålla dig till dem• Om du inte har fått tillräcklig utbildning: säg ifrån• Tillhandahålla produktinformation som är rättvis, relevant, aktuell, och korrekt, samt uppfyller gällande krav• När du kommunicerar med slutanvändare: använd endast marknadsmaterial som har granskats och godkänts för användning• Endast göra påståenden som är fullt underbyggda	<ul style="list-style-type: none">• Ljuga, överdriva eller försköna produktinformation• Använda information ämnad för vårdpersonal, information endast för internt bruk, eller inaktuell information direkt till patienter• Marknadsföra produkter direkt till slutanvändare om produkten inte är uttryckligen godkänd för marknadsföring direkt till patienter• Marknadsföra produkter som inte har blivit registrerade, godkända eller märkta (vad som är brukligt)• Marknadsföra våra produkter för något annat ändamål än för vilket de har blivit registrerade, godkända eller märkta för (vad som är brukligt)• Göra absoluta påståenden om produktsäkerhet eller produkteffektivitet• Tala illa om eller förringa konkurrenters produkter

**Våra
medarbetare
först**



Mångfald, hälsa och säkerhet

På Atos Medical vill vi att våra medarbetare skall vara fokuserade, öppensinnade och engagerade. Vi vill att vår kultur skall baseras på högsta möjliga krav på etik och kvalitet, och vi är engagerade i att tillgodose våra medarbetare med en säker och hälsosam arbetsplats.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

På Atos Medical baserar vi våra anställningsbeslut på individuella meriter, kvalifikationer och färdigheter och vi framhåller vikten av alla människors lika möjligheter. Vi tolererar aldrig några former av diskriminering eller trakasserier. Vi ser diskriminering och trakasserier som ett ovälkommet och anstötligt beteende som försämrar människors förmåga att utföra sitt arbete.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Respektera andras integritet och värdighet• Respektera andras olika idéer, åsikter och kulturer• Grunda anställningsbeslut på meriter, kvalifikationer och färdigheter• Informera din chef eller HR-chef om du eller någon av dina kollegor blir utsatt för diskriminering eller trakasserier	<ul style="list-style-type: none">• Diskriminera någon på arbetsplatsen på grund av ras, hudfärg, ålder, kön, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, religion, handikapp, sexuell läggning, civilstånd, medicinskt tillstånd, genetisk information eller någon annan kategori som omnämns i någon tillämplig bestämmelse• Trakassera eller uppmuntra trakasserier av någon annan• Acceptera, ha överseende med eller ignorera om det förekommer trakasserier av andra

Hälsa och säkerhet på arbetet

Atos Medical strävar efter en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare och andra som jobbar inom, eller besöker, våra faciliteter och lokaler. Vi följer lokala arbetsmiljöföreskrifter, och säkerställer att våra anställda har de verktyg, den säkerhetsutrustning och utbildning som är nödvändig i deras jobb. Användning av droger och alkohol är förbjuden på arbetsplatsen under arbetstid. Om alkohol erbjuds i samband med festligheter, uppvaktning eller representation så skall det alltid konsumeras med varsamhet och under ansvar.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Förstå och följa Atos Medicals hälso- och säkerhetskrav för att kunna hantera potentiella risker och faror i ditt jobb• Rapportera olyckor, skador och osäkra arbetsförhållanden• Hjälpa till att förbättra vår arbetsmiljö genom att adressera riskfyllda situationer och beteenden	<ul style="list-style-type: none">• Bortse ifrån instruktioner gällande hälsa, säkerhet, eller användning av säkerhetsutrustning• Undgå att rapportera eventuella incidenter – även om din egen hälsa inte riskeras• Tveka att fråga om du är osäker på någon instruktion gällande hälsa och säkerhet

Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter (arbetsrätt)

På Atos Medical stödjer och respekterar vi internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter.

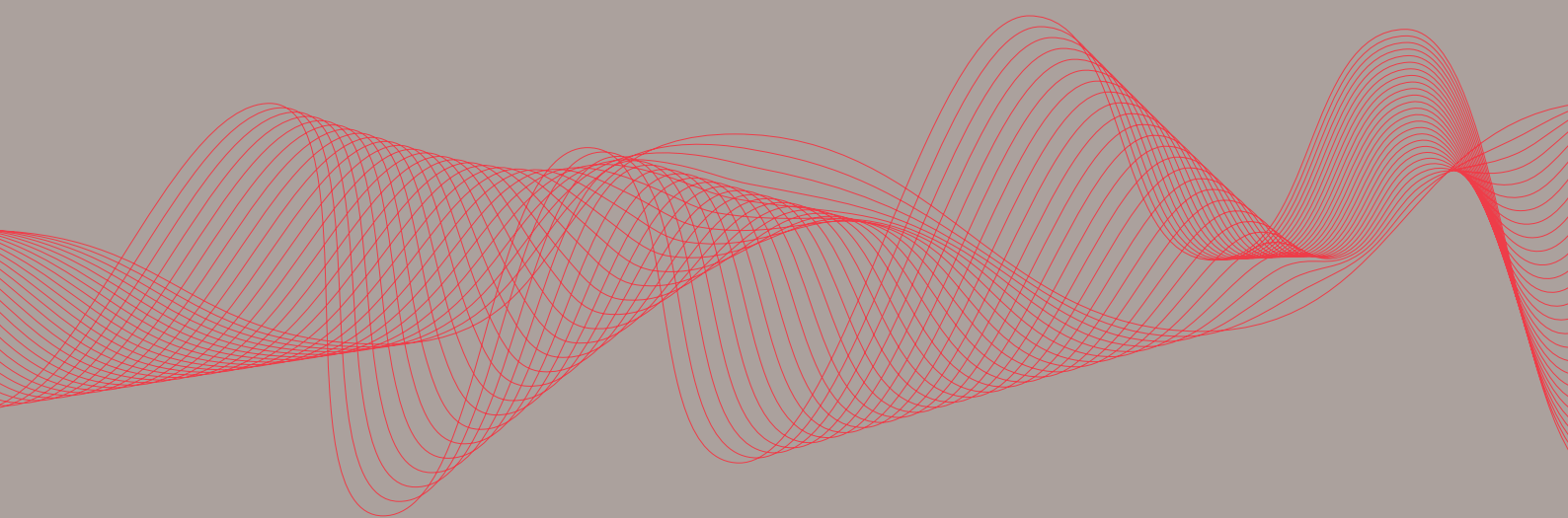
Vi säkerställer att vi, och andra som arbetar å våra vägnar, inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Vi respekterar föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Våra förväntningar

- Vi förväntar oss att våra chefer, relevanta medarbetare likväl som affärspartners arbetar för att undvika att våra aktiviteter har någon negativ påverkan på mänskliga rättigheter.
- Vi förväntar oss att våra medarbetare och affärspartners rapporterar eventuella brott mot denna förväntan eller tvivel om att denna förväntan möts.

Respekt, integritet och transparens



Antikorruption

Våra relationer baseras på ärlighet, tillit och en strävan efter det gemensamma bästa. Korruption skadar våra relationer, så Atos Medical arbetar mot korruption – i alla dess former.

Mutor och utpressning

Mutor är olagligt världen över, och kan leda till allvarliga straffrättsliga påföljder som exempelvis böter för företaget, men även böter eller fängelsestraff för involverade individer, vare sig de befinner sig på den givande eller mottagande sidan av ett korrupt förhållande. Mutor behöver inte involvera pengar. Det kan vara pengar, men det kan även vara tjänster eller något annat av värde som erbjuds eller accepteras för att få en otillbörlig fördel.

Våra befattningshavare och medarbetare, samt vem som helst som arbetar för oss, skall inte ge, erbjuda, erhålla eller acceptera någon fördel (pengar/tjänst/etc.) genom några medel som är olagliga, omoraliska och/eller oförenliga med din uppgift eller andras rättigheter. Atos Medical accepterar inte så kallade "Facilitation payments", "Grease payments" eller liknande som omfattar mindre betalningar, i kontanter eller något annat av värde, till handläggare eller representanter för myndigheter för att de ska utföra en rutinuppgift.

Vi arbetar även mot utpressning. Detta innebär att vi aldrig använder olagligt tvång eller hot för att nå våra mål.

Du måste alltid	Du kan aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Om du blir ombedd att ge en muta – vägra alltid• Om du blir ombedd att ta emot en muta – vägra alltid• Hänvisa till vår uppförandekod och upplys dem om att mutor är olagligt och bryter mot våra policys• Utan dröjsmål rapportera eventuella erbjudande om, eller krav på, mutor till din Compliance Officer• Utpressning är oacceptabelt: Du skall aldrig erhålla pengar, tjänster, varor eller någonting annat av värde genom olaglig användning av tvång och hot	<ul style="list-style-type: none">• Ge eller ta emot någonting av värde om det skulle kunna ge intryck av att ha en olämplig påverkan eller om det skulle kunna antyda en förpliktelse att återgälda tjänsten• Hålla tyst om försök att muta eller utpressa – du måste alltid säga ifrån och rapportera detta till din Compliance Officer• Ge extra betalningar, i pengar eller något av värde till, handläggare eller representanter för myndigheter för att de ska utföra en rutinuppgift

Gåvor, gästfrihet och representation

Atos Medical vill ha framgångsrika arbetsrelationer med våra affärspartners. Vi är dock noggranna med att gåvor, gästfrihet och andra fördelar inte skall äventyra integriteten i våra affärer.

Gåvor, gästfrihet och andra fördelar till utomstående

Vi använder oss aldrig av gåvor, gästfrihet eller andra fördelar till utomstående (offentliganställda, kunder, leverantörer, partners, användare etc.) med syfte att på ett olämpligt sätt påverka andra eller få en otillbörlig fördel. Strängare regler gäller för gåvor, gästfrihet och andra saker av värde till offentliganställda, offentliganställda handläggare och representanter för myndigheter, och vi är medvetna om att brott mot dessa regler innebär korruption. De strängare reglerna gäller även vårdpersonal.

Vi säkerställer att våra gåvor, gästfrihet och andra fördelar till utomstående är lämpliga, lagliga, fullt dokumenterade och att de följer både vår egen, och mottagarens policies.

Du måste alltid	Du kan aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Erbjud enbart rimliga – ej överdådiga – gåvor, gästfrihet och andra fördelar, och enbart om de är lagliga och lämpliga• Erbjud gåvor, gästfrihet och andra fördelar öppet och säkerställa korrekt dokumentation• Om du är osäker på huruvida en gåva, gästfrihet eller andra fördelar följer våra policies, fråga din chef eller Compliance Officer	<ul style="list-style-type: none">• Erbjud gåvor, gästfrihet eller andra fördelar bortom rimlig och acceptabel artighet• Erbjud gåvor, gästfrihet och andra fördelar som går emot mottagarens policies eller lokal lag• Erbjud gåvor, gästfrihet eller andra fördelar för att erhålla otillbörliga fördelar

Mottagande av gåvor, gästfrihet och andra fördelar från utomstående

We accept that our people receive appropriate hospitality and token gifts from business partners
Vi accepterar att våra medarbetare tar emot gästfrihet och symboliska gåvor från affärspartners eftersom detta är ett vanligt sätt att bygga affärsrelationer på många marknader. Vi säkerställer dock att gåvor, gästfrihet och representation aldrig kan uppfattas ha inverkan på våra affärsbeslut på ett olämpligt sätt.

Vi accepterar inte gåvor som överstiger symbolvärde. Gästfrihet och representation accepteras enbart i samband med affärsaktiviteter, och vi tolererar inte överdådig gästfrihet och representation.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Enbart acceptera gåvor som följer lokala lagar, föreskrifter och affärspraxis.• Om du är osäker på huruvida gåvor, gästfrihet eller andra fördelar följer lag och policies, kontakta din chef eller Compliance Officer	<ul style="list-style-type: none">• Acceptera pengagåvor, kontanter eller likvida medel• Acceptera gåvor, gästfrihet eller andra fördelar bortom vad som är rimligt ur artighetssynpunkt och av symboliskt värde• Uppmuntra eller be om personliga fördelar från någon av Atos Medicals affärsrelationer• Acceptera gåvor, gästfrihet eller andra fördelar, om det kan kompromettera Atos Medicals integritet

Intressekonflikter

Intressekonflikter är ett hot mot våra medarbetares integritet, och skadar vår beslutsprocess. Därför måste du alltid säkerställa full transparens kring de eventuella intressekonflikter som kan uppstå.

Vi kan alla ställas inför en intressekonflikt någon gång, om våra privata eller personliga intressen konkurrerar eller står i konflikt med (eller ens förefaller konkurrera eller stå i konflikt med) Atos Medicals intressen. Privata och personliga intressen inkluderar, men är inte begränsade till, din familj, dina släktingar och andra anhöriga, dina vänner, klubbar och föreningar du hör till, dina privata affärsintressen, dina investeringar och aktieinnehav, eller någon person som du är skyldig en tjänst eller står i skuld till på annat vis.

Familjemedlemmar och andra nära relationer

Relationer med familjemedlemmar samt nära personliga vänner kan påverka våra beslut. På Atos Medical handskas vi varsamt med företagets affärsbeslut som involverar nära personliga relationer. Vi accepterar inte att våra chefer anställer, är chef över, eller befordrar familjemedlemmar, nära anhöriga eller andra de har en personlig relation till.

Om en intressekonflikt uppstår inom en av Atos Medicals enheter eller avdelningar, måste chefen utvärdera situationen, och konsultera sin egen chef gällande hur situationen bäst skall lösas. I dessa fall kan en av de anställda förflyttas till en annan ledig position där det inte finns någon konflikt.

Andra personliga intressen utanför Atos Medical

Intressekonflikter kan också uppstå om du har andra personliga intressen som kan ses som motstridiga företagets intressen – t. ex. om du har investeringar eller aktieinnehav hos konkurrenter, leverantörer eller distributörer, eller om du har familj, vänner eller anhöriga som jobbar för konkurrenter, leverantörer eller andra affärspartners.

För att säkerställa att intressekonflikter aldrig komprometterar din integritet eller gör att dina affärsbeslut kan ifrågasättas, så måste du alltid tillkännage eventuella intressekonflikter för din chef, och avstå från att ta del i beslutsprocessen.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Vara medveten om familj- och andra relationer, och vilka personliga intressen som eventuellt kan stå i konflikt med Atos Medicals intressen• Informera din chef om alla eventuella intressekonflikter• Om en intressekonflikt skulle uppstå, tillkännage denna skriftligen till din chef, och ta ett steg tillbaka från beslutsprocessen och följ din chefs instruktioner	<ul style="list-style-type: none">• Vara chef för eller delta i anställning eller befordran av en familjemedlem• Inneha en position med tillgång till eller möjlighet att påverka utvecklingsamtal, löneinformation eller annan konfidentiell information relaterad till en familjemedlem eller anhörig• Försöka hantera en intressekonflikt genom att tänka att du kan basera dina beslut enbart på enbart en professionell bedömning: Kom ihåg, det kommer fortfarande att se illa ut• Hålla tyst om möjliga intressekonflikter

Sponsring, anslag och donationer

Atos Medical stödjer initiativ som främjar innovation, utbildar användare och vårdpersonal, samt bidrar till att hjälpa våra användare att förbättra sin livskvalitet. Det är därför som vi emellanåt bidrar med sponsring, donationer och anslag till hälsovårdsorganisationer såväl som patientorganisationer.

När vi bidrar med sponsring, anslag eller donationer, så följer vi tillämpliga föreskrifter för transparens, tillkännagivande och rapportering, och vi använder aldrig sponsring, anslag eller donationer som dolda incitament för att generera försäljning, användning, förskrivning eller rekommendationer av våra produkter. Vi säkerställer att beslut gällande sponsring, anslag och donationer tas utanför våra sälj- och marknadsprocesser.

Du måste alltid	Du kan aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Känna till gällande lokala föreskrifter innan planering av ett anslag, en donation eller sponsring• Följa vår policy gällande anslag, donationer och sponsring• Involvera Compliance Officer och SVP Innovation and marketing i alla ärenden rörande anslag, donationer och sponsring	<ul style="list-style-type: none">• Ställa villkor på inköp, användning, förskrivning eller rekommendation av våra produkter för att bistå med sponsring, anslag eller donationer.

Interaktion med vårdpersonal

Atos Medical interagerar regelbundet med vårdpersonal för att förbättra deras kunskap om våra produkter, och säkra optimal användning av våra produkter för våra användare. Vårdpersonal arbetar med oss för att utveckla och förbättra produkterna, öka medvetenheten kring våra produkter och för att ge oss viktig feed-back och vetenskaplig information.

När vi arbetar med vårdpersonal följer vi gällande lagar och föreskrifter – både de som gäller för vårt eget land och i vårdpersonalens land. Vi interagerar endast med vårdpersonal om vi har ett legitimt, professionellt syfte, och vi håller våra relationer transparenta, samt lever upp till gällande föreskrifter för publicering och rapportering.

Vi erbjuder endast gåvor, gästfrihet och andra fördelar till vårdpersonal om det är lagligt. Våra gåvor är modesta och måste ha ett professionellt eller pedagogiskt syfte eller vara till fördel för våra användare. Vi erbjuder enbart gästfrihet i samband med legitima events och möten, ser till att gästfriheten är måttlig och vi säkerställer att de mötesplatser vi väljer är ändamålsenliga och har lämplig miljö för evenemanget eller mötet.

När vi har ett legitimt behov av expertråd eller professionella tjänster från vårdpersonal, ingår vi ett juridiskt avtal och håller relationen transparent.

Vi marknadsför våra produkter i enlighet med gällande lagar och föreskrifter. Vår marknadsföring skall baseras på giltiga, vetenskapliga bevis och ha noggrann, objektiv och komplett information om produkten. Vi har en process för godkännande av marknadsmaterial.

Du måste alltid	Du kan aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Känna till lagar och föreskrifter som gäller i ditt land och vårdpersonalens/vårdgivarens land• Erbjud enbart måttlig gästfrihet till vårdpersonal, och enbart när det är tillåtet och lämpligt under gällande lagar och föreskrifter• Erbjud gåvor och andra fördelar till vårdpersonal enbart när det är tillåtet och lämpligt – om gåvor är tillåtna måste de vara av måttligt värde och ha ett professionellt eller pedagogiskt syfte eller fördel för våra användare• Rapportera ersättningar till läkare enligt lokala regler• Vid frågor om huruvida gåvor, gästfrihet eller andra interaktioner med vårdpersonal följer reglerna, kontakta din chef eller Compliance Officer	<ul style="list-style-type: none">• Erbjud gåvor, gästfrihet eller andra fördelar till sjukvårdspersonal som kan ses som att de har ett olämpligt inflytande på honom eller henne• Erbjud gåvor, gästfrihet och andra fördelar kopplade till obligationer eller förväntningar att köpa, förskriva eller rekommendera våra produkter• Ge gåvor i form av kontanter eller likvida medel• Betala avgifter som överstiger marknadsvärde• Betala för make/maka eller anhörig till en vårdpersonal

Konkurrenslagstiftning

Rättvis konkurrens gör att framstående företag som Atos Medical utvecklas. Vi uppmuntrar och stödjer rättvis konkurrens, och vi accepterar inte olagligt beteende. Överträdanden kan leda till allvarliga straffrättsliga påföljder för företaget likväl som för enskilda involverade.

Missbruk av dominerande ställning på marknaden

Konkurrenslagstiftningen förbjuder företag från att involvera sig i beteende som medför missbruk såsom exempelvis underprissättning, olaglig blockering and orättvis diskriminering.

Vår starka marknadsposition bygger på hederlighet, och förlitar sig på högkvalitativa produkter, rimliga priser, hög standard på service och en djup förståelse för användarens behov. På Atos Medical konkurrerar vi på rättvisa villkor och vi missbrukar aldrig vår styrka för att på ett olagligt sätt undanröja konkurrensen.

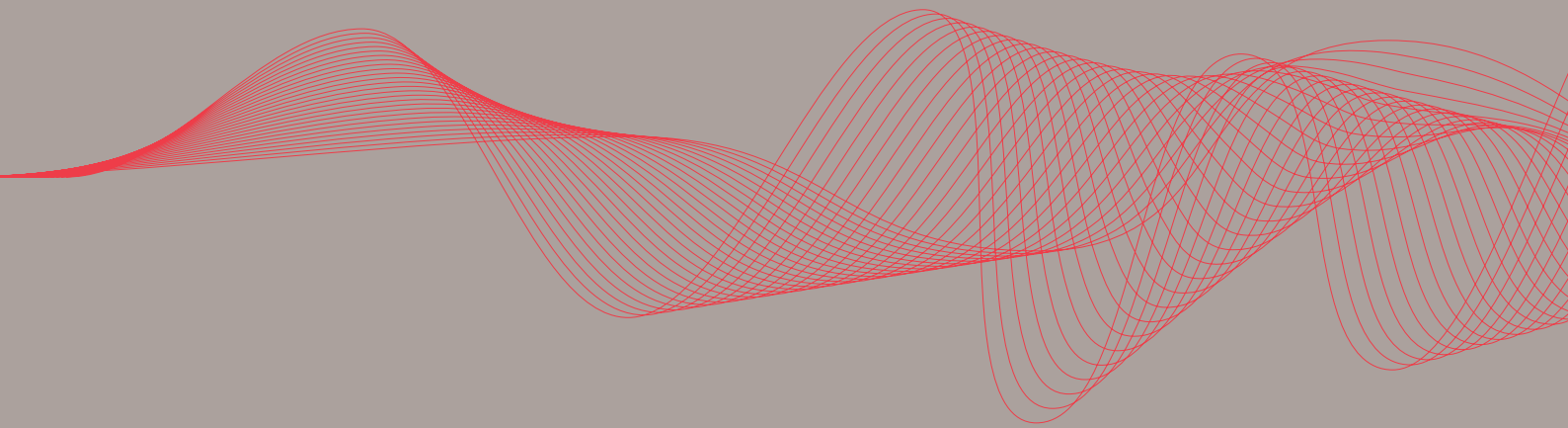
Kartellbildning

Konkurrenslagstiftningen förbjuder också illegala karteller, maskopi (konkurrensbegränsande samarbeten) och andra konkurrensbegränsande aktiviteter, antingen de är horisontella (mellan konkurrens) eller vertikala (genom olika delar av supply chain), och inkluderar exempelvis prissamarbete, anbudsriggning, marknadsdelning, gruppbojkott och diskriminering.

Atos Medical deltar aldrig i någon typ av överenskommelse eller uppgörelse, om så bara ett handslag, en tyst samordning av metoder, gentlemans agreement, eller ett formellt kontrakt som har som mål eller effekt att inskränka eller förvränga rättvis konkurrens.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Vara medveten om varningssignaler. Skulle ditt agerande kunna begränsa fri och öppen konkurrens? Är ditt agerande rättvist?• Rapportera potentiella problem som skulle kunna förhindra, begränsa eller förvränga konkurrens• Kontakta Legal Affairs för råd om en det inträffar någonting som skulle kunna tolkas som en överträdelse	<ul style="list-style-type: none">• Diskutera marknader, priser, strategier etc. med konkurrenter• Ägna dig åt något aktivitet som kan hindra, begränsa eller förvränga konkurrens

Skydd av tillgångar och information



Skydd av personuppgifter

På Atos Medical respekterar vi människors privatliv och integritet, och vi vet hur viktigt det är att skydda personuppgifter. Vi hanterar alltid personuppgifter etiskt och ansvarsfullt för att bibehålla våra användares, medarbetares och affärspartners tillit.

Atos Medical har behov av att samla in, använda och överföra persondata om våra medarbetare, användare och andra (affärspartners, vårdpersonal, etc.) för att kunna leverera våra produkter och tjänster, och för att kunna leva upp till våra juridiska skyldigheter.

När vi hanterar personuppgifter, håller vi oss till gällande dataskydds- och sekretesslagar och föreskrifter. Vi vet att missbruk av persondata kan skada individen, och även kan vara straffbart. Detta kan ha en allvarlig negativ inverkan på Atos Medical och leda till straffrättsliga påföljder för företaget såväl som de individer som är involverade.

Vi håller oss till en sträng integritetspolicy, och säkerställer att vi har nödvändiga säkerhetsåtgärder på plats när vi hanterar persondata.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Om du arbetar med persondata, måste du känna till de föreskrifter som gäller för ditt arbete• Delta i relevant utbildning och beakta de dataskydds- och säkerhetsrestriktioner som gäller för ditt jobb• Hämta, använda, överföra, avslöja, eller på annat sätt hantera persondata enbart för ett specifikt, legitimt och nödvändigt syfte• Enbart hantera känsliga persondata (exempelvis hälsa, kön, ras, religion) om du har giltigt samtycke eller lagstadgat undantag gäller, och nödvändiga underrättelser, tillstånd och säkerhetsåtgärder finns på plats	<ul style="list-style-type: none">• Behålla persondata längre än det är absolut nödvändigt• Kompromissa med säkerheten för persondata• Överföra persondata utanför Atos Medical utan samtycke, och/eller ett giltigt kontrakt med mottagaren som skyddar persondata

Skydda tillgångar och information

Vi är alla ansvariga för att skydda våra tillgångar, och för att respektera andras egendom. Detta innebär att vi tar väl hand om både utrustning och immateriella tillgångar, och att vi jobbar mot bedrägerier.

Bedrägerier och förskingring av tillgångar

Bedrägeri är oacceptabelt och olagligt – så enkelt är det. Bedrägeri är att medvetet luras för att få någonting på ett orättvist och olagligt sätt. På Atos Medical accepterar vi inte bedrägerier, vare sig de begås mot oss eller våra kunder, leverantörer, partners eller andra intressenter.

Vi använder inte Atos Medicals egendom, faciliteter, utrustning, information eller andra tillgångar för privata ändamål. Du skall alltid rapportera misstänkta bedrägerier mot Atos Medical eller mot våra kunder, leverantörer eller partners.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">Rapportera misstanke om potentiella bedrägerier mot Atos Medical eller mot våra kunder, leverantörer eller partners	<ul style="list-style-type: none">Använda Atos Medicals egendom, faciliteter, utrustning, information eller andra tillgångar för privata ändamål såvida det inte är uttryckligen tillåtet

Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information

Atos Medical är ett innovativt företag och att vara innovativa håller oss i framkant i konkurrensen. Vi skyddar våra immateriella rättigheter – våra patent, designer, teknologier, metoder, copyrights, kunskaper etc. – för att säkerställa att vi förblir konkurrenskraftiga och kan leverera de bästa produkterna och tjänsterna till våra användare.

Vi bevarar våra IT system säkra i samband med att vi förvarar, hanterar och delar konfidentiell och känslig information, såsom exempelvis information om våra marknader, priser, metoder, leverantörer, partners etc. Vid dessa tillfällen begränsar vi obehörig tillgång till övrig information.

Vid legitim tillgång till konfidentiell eller känslig information från affärspartners, leverantörer, kunder eller andra, är det viktigt att skydda denna information som om den vore vår egen.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">Säkerställa att allt utbyte av konfidentiell information skyddas av ett sekretessavtalRespektera tredje parts konfidentiella information och använd den bara för legitima ändamålFundera noga över hur du diskuterar och hanterar konfidentiell information i offentliga utrymmenRapportera all eventuell oro du har kring oavsiktligt avslöjande av konfidentiell information	<ul style="list-style-type: none">Avslöja eller dela konfidentiell information såvida du har uttryckt befogenhet att göra detDela konfidentiell information med en person som inte har något legitimt behov av att få den.Du får aldrig dra personlig fördel av Atos Medicals konfidentiella information eller immateriella rättigheterSkaffa dig konfidentiell information från andra genom olämpliga medel

IT och datasystem

IT och datasystem, e-post och andra elektroniska kommunikationssystem samt tillgång till internet är viktiga verktyg för en effektiv verksamhet på Atos Medical. Samtidigt ger IT användning utmaningar vad gäller säkerhetsfrågor.

När vi använder IT på Atos Medical vidtar vi försiktighetsåtgärder för att trygga integritet, konfidentialitet och säkerhet av vår teknologi och vår information. Vi har policies för tillgång, säkerhet och lämplig användning, och du måste följa de policies som gäller för dig. Kom ihåg att du alltid representerar Atos Medical när du använder systemen.

Du får använda IT utrustning för privata ändamål, men din personliga integritet kan inte garanteras vid dessa tillfällen. Alla dokument och all information på våra IT system är företagets egendom vilka ses över på regelbunden basis. Enligt lag förbehåller vi oss rätten att ha tillträde till, och övervaka information- och kommunikationssystem, inklusive medarbetares e-post och andra elektroniska dokument för legitima ändamål.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Memorera dina lösenord istället för att skriva ner dem• Låsa din dator varje gång du lämnar den• Stänga ner din dator när du inte använder den	<ul style="list-style-type: none">• Dela ditt lösenord med andra• Skicka företagsinformation från företagets IT system till din personliga dator• Använda personlig IT- eller kommunikationsutrustning för Atos affärsändamål• Besöka förargelseväckande eller olämpliga internetsidor, samt använda internet för olagliga, olämpliga eller anstötliga ändamål

Finansiell integritet, bokföring, räkenskaper och arkivering

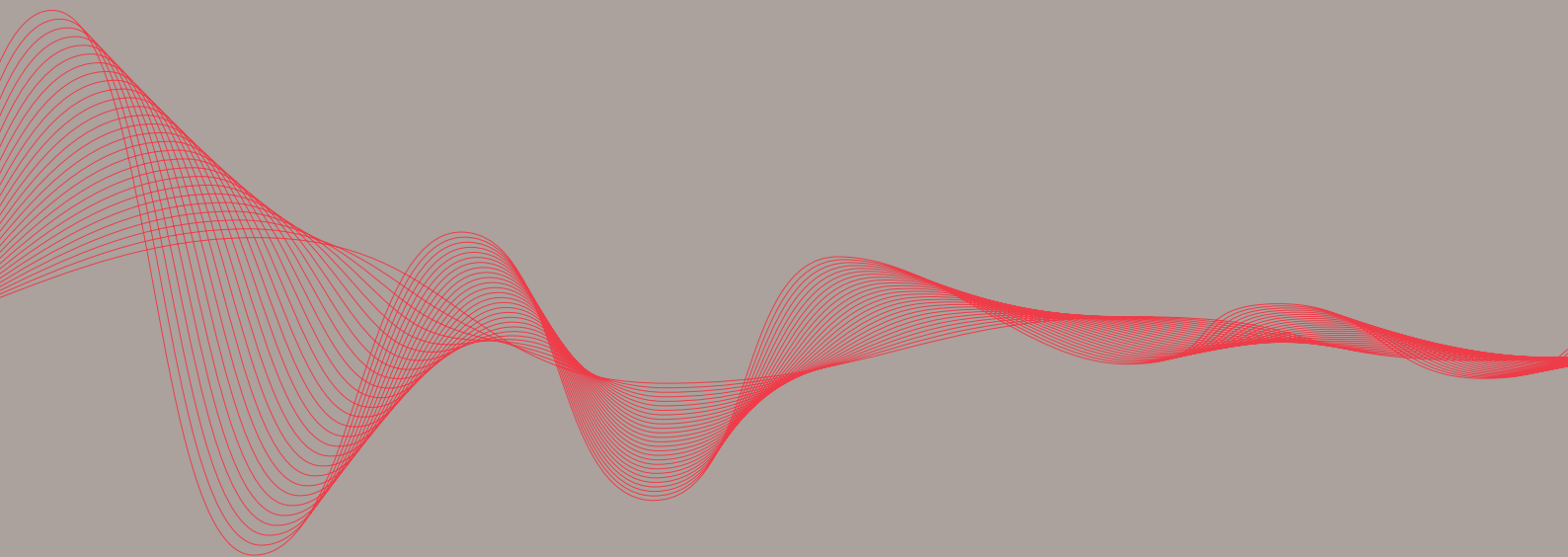
För att kunna ha en noggrann, komplett och transparent bild av vår affärsverksamhet och våra prestationer är det viktigt att vår bokföring, räkenskaper, och arkiv är fullt uppdaterade och korrekta.

På Atos Medical följer vi redovisnings- och rapporteringslagar och föreskrifter. Vi bibehåller företagets räkenskaper och arkivering så länge de behövs för affärsändamål eller längre beroende på lagkrav.

Vi upprätthåller fasta processer för attestering, finansiell rapportering, bokföring, journalföring och internkontroll. Våra chefer måste säkerställa att tillräckliga interna kontroller finns på plats. Vi följer lagar och föreskrifter såväl som de processer och riktlinjer som utfärdats av Group Finance.

Du måste alltid	Du får aldrig
<ul style="list-style-type: none">• Känna till och hålla dig inom utgifts- och attestnivåerna som gäller för ditt jobb• Noggrant och grundligt registrera och dokumentera relevant information enligt vad som gäller för ditt jobb	<ul style="list-style-type: none">• Förfalska räkenskaper eller arkiv• Medvetet eller av oaktsamhet registrera felaktig eller vilseledande information• Förstöra företagsarkiv/journaler såvida de inte längre behövs för affärsändamål, eller om du är skyldig att göra det, och du inte enligt lag är skyldig att behålla dem

Skydda miljön



Skydda miljön

På Atos Medical arbetar vi för att reducera vår miljöpåverkan, och grundar vårt arbete på de lagar och föreskrifter som styr våra aktiviteter.

I samarbete med våra kunder, leverantörer och partners strävar vi alltid efter att minimera vår konsumtion av energi och råmaterial samt minimera våra utsläpp. Vi lever upp till kraven för miljötillstånd och rapporterar och följer upp alla incidenter och olyckor som är relaterade till miljö.

Vi utbildar våra medarbetare och kommunicerar internt kring vår miljöpåverkan för att göra våra medarbetare medvetna om, kunniga och engagerade i miljöfrågor.

Vi upprätthåller en miljöpolicy som grund för vårt arbete där vi sätter upp ambitiösa mål samt kartlägger och bedömer vår miljöpåverkan.

Våra förväntningar

- Du måste känna till de miljöföreskrifter som gäller för din arbetsroll
- Du måste alltid rapportera eventuella incidenter med möjlig negativ miljöpåverkan till din chef
- Du måste vara medveten om de miljömål som gäller för dig och din avdelning
- Du måste alltid ta aktiv del i att skydda miljön genom att reducera avfall och minimera vår konsumtion av energi och andra resurser



Atos

Atos Medical **Your voice**

© Atos Medical AB, 2017